

多様な才能で、新しい価値と成長を創り出す

女性のチカラで あなたの会社を 未来へ導くセミナー

近年、多様性を尊重する社会への移行が加速する中、企業にとっても女性活用は喫緊の課題となっています。

今回はその課題解決に向けて、企業が取り組む際に必要な制度の見直し方法や意識改革に視点をおくことの重要性を学んでいただきます。また、多様な才能や経験を持つ女性を積極的に活用し、中小企業の組織活性化につなげるためのヒントもご紹介します。

開催方法

ライブ配信(Zoom配信)

※詳しい参加方法はWebサイトをご確認ください。

対象

東京都内に事業所を持つ、従業員数300名以下の中小企業経営者・採用担当者等

主催

公益財団法人東京しごと財団

お申込み・参加方法はこちらから

中小企業人材確保総合サポート事業



<https://tokyoshigoto-kigyou.jp/seminar/katsuyou/20240711/>



講師

恒広 訓子 氏 一般社団法人日本ウィメンリーダー協会 副代表理事
モデラート株式会社 人事責任者

千葉大学工学部卒業後、メカ設計エンジニアを経て20代でアウトプレスメント事業のコンサルタントとして人材ビジネスのキャリアをスタート。その後、6社の人事責任者として約2000名の社員のキャリア面談、一般社団法人の取り組みにおいては10年間で200名を超える女性のキャリア支援を行う。

現在はD2Cスタートアップの人事責任者の傍ら、人事制度設計コンサルにおいて女性・シニア活用など多様な人材の採用・活用支援や女性活躍、次世代管理職研修の講師を担当。そのほか、中高大学生のキャリア支援も実施している。
日本フェムテック協会 顧問 兼 CFTOプロデューサー。

セミナー
お問い合わせ

中小企業人材確保総合サポート事業運営事務局

TEL: 03-6734-1462 (平日9:00~17:00)



令和6年度人材活用セミナー

ライブ配信

7月11日(木)

参加
無料

14:00~16:15 (13:30~受付開始)

【受付締切】2024年7月5日(金)

セミナー内容

- 数字で見る女性の就業環境変化
- 女性の就業ニーズと活用の課題
- 多様性が組織にもたらすものとは
- 女性採用において押さえるポイント
- 制度の改善と組織文化のアップデート
- 自社に適した施策の検討方法
- 女性活用のメリットと成功事例

人材確保コンサルティング

知識・経験豊富なコンサルタントが中小企業の人材確保に関する課題解決に向けてサポートします。

コンサルティング実施の流れ

① 申込受付

(公財)東京しごと財団人材確保相談窓口にて申込受付と支援概要のご案内

② 事前ヒアリング

コンサルタントが貴社に訪問し、採用活動の現状や課題についてヒアリング

③ コンサルティング

貴社に訪問し、採用課題に沿ってコンサルティングを実施(通常5回まで*)
※最大7回実施可能な場合あり

④ アフターフォロー

コンサルティング終了から3ヵ月間、ご相談可能

詳細はこちらから



人材確保・多様な人材活用セミナー

年間を通して様々なテーマでセミナーを開催します。

各種セミナー

採用全般

新卒・若手採用

副業・兼業

女性活用

シニア活用

企業事例

詳細はこちらから



経営者向け 人材戦略構築支援

中長期的な視点での人材戦略構築に向けた中小企業の課題解決・活性化を、下記2つの支援の運動により強力にサポートします。

支援の流れ

人材戦略集中講座 4Days

人材戦略のための基本的な考え方やプロセス、経営トレンドなどを幅広く効率的に学べる集中講座。
詳細は二次元バーコードからご確認ください。

人材戦略コンサルティング 希望制

人材戦略集中講座を受講した企業限定。
専門家による個別訪問コンサルティングが無料で受けられます。(最大5回)

詳細はこちらから



(公財)東京しごと財団 企業支援部 企業支援課 人材確保相談窓口 / 専門・中核人材 副業・兼業人材専門相談窓口

TEL: 03-5211-2174 [平日9~12時/13~17時]
※完全事前予約制

まずはお気軽にお問い合わせください！

Mail: jinzai_kakuho@shigotozaidan.or.jp

東京都千代田区飯田橋3-8-5 住友不動産飯田橋駅前ビル11階

- アクセス
- 東京メトロ有楽町線 東西線「飯田橋駅」A5出口 徒歩1分
 - 東京メトロ南北線 有楽町線 都営大江戸線「飯田橋駅」A2 徒歩2分
 - JR中央線 総武線各駅「飯田橋駅」東口 徒歩3分



【実施】中小企業人材確保総合サポート事業運営事務局

<https://tokyoshigoto-kigyou.jp/>

