

令和7年度人材活用セミナー

動画配信

多様性が活力ある会社をつくる

競争力を高める！

人材活用術

視聴
無料

配信期間 受付締切：2025年10月28日(火)

9月1日(月)~10月30日(木)



人手不足が深刻なのに思うような人材が採用できない。せっかく育てた優秀な人材が辞めていく。その打開策に悩んでいませんか。

本セミナーでは中小企業の採用育成支援はもちろん、ダイバーシティコンサルタントでもある講師が、異なる経験や視点を持つ人材の活用により、強いチームづくりや企業力を向上させる方法を解説。

また、今の時代に合った「働きたくなる会社」になるために、中小企業がいますぐ取り組むべき対策をご紹介します。

きっと新しい人材への呼び水となるでしょう。

セミナー内容

Part 1：なぜ今、多様性（ダイバーシティ）が着目されるの？

Part 2：女性の活用（女性活躍を阻むホントの要因と対策）

Part 3：シニアの活用（シニアの経験・ノウハウを組織に活かす）

Part 4：優秀な人材の流出を防ぐ、強いチームの作り方

開催方法

YouTube動画配信

※詳しい視聴方法はWebサイトをご確認ください。

対象

東京都内に本社または主たる事業所があり、常時雇用する従業員数が300名以下の企業経営者・人事担当者等

主催

公益財団法人東京しごと財団



講師

高本 奈緒美 氏

株式会社Clue & S 代表取締役

中小企業診断士、キャリアコンサルタント、JDIO認定ダイバーシティマネジメントコンサルタント。

大手楽器メーカーに長年勤務、同社が展開する教室ビジネスに25年以上携わり、新規事業開発や販促・プロモーション支援、人材育成等の知見と経験をもつ。

中小企業診断士として独立後は、公的機関の窓口をはじめとして、創業者、中小企業の経営改善、事業計画策定、多様な人材の採用・育成支援等を行っている。

お申込み・参加方法はこちらから

中小企業人材確保総合サポート事業



<https://tokyoshigoto-kigyou.jp/seminar/katsuyou/20250901/>

セミナー
お問い合わせ

中小企業人材確保総合サポート事業運営事務局

TEL : 03-6734-1462 (平日 9:00~17:00)

すべてご利用無料

中小企業人材確保総合サポート事業

人材確保コンサルティング

知識・経験豊富なコンサルタントが中小企業の人材確保に関する課題解決に向けてサポートします。

コンサルティング実施の流れ

① 申込受付

(公財)東京しごと財団人材確保相談窓口にて申込受付と支援概要のご案内

② 事前ヒアリング

コンサルタントが貴社に訪問し、採用活動の現状や課題についてヒアリング

③ コンサルティング

貴社に訪問し、採用課題に沿ってコンサルティングを実施(通常5回まで*)
※最大7回実施可能な場合あり

④ アフターフォロー

コンサルティング終了から3ヶ月間、ご相談可能

詳細はこちらから



人材確保・多様な人材活用セミナー

年間を通して様々なテーマでセミナーを開催します。

各種セミナー

採用全般

新卒・若手採用

副業・兼業

女性活用

シニア活用

企業事例

詳細はこちらから



経営者向け 人材戦略構築支援

中長期的な視点での人材戦略構築に向けた中小企業の課題解決・活性化を、下記2つの支援の運動により強力にサポートします。

支援の流れ

人材戦略集中講座 4Days

人材戦略のための基本的な考え方やプロセス、経営トレンドなどを幅広く効率的に学べる集中講座。
詳細は二次元バーコードからご確認ください。

人材戦略コンサルティング 希望制

人材戦略集中講座を受講した企業限定。専門家による個別訪問コンサルティングが無料で受けられます。(最大5回)

詳細はこちらから



(公財)東京しごと財団 企業支援部 企業支援課 人材確保相談窓口 / 専門・中核人材 副業・兼業人材専門相談窓口

TEL : **03-5211-2174** [平日9~12時/13~17時]
※完全事前予約制

まずはお気軽にお問い合わせください！

Mail : jinzai_kakuho@shigotozaidan.or.jp

東京都千代田区飯田橋3-8-5 住友不動産飯田橋駅前ビル11階

- アクセス
- 東京メトロ東西線「飯田橋駅」A5出口 徒歩1分
 - 東京メトロ南北線 有楽町線 都営大江戸線「飯田橋駅」A2出口 徒歩2分
 - JR中央・総武線各駅「飯田橋駅」東口 徒歩3分



【実施】中小企業人材確保総合サポート事業運営事務局

<https://tokyoshigoto-kigyou.jp/>

