

1 助成対象者(主な申請要件)

- 次の(1)から(3)の全てを満たす中小企業等
- (1) 「人材戦略マネージャーによる企業訪問」及び「連携人材有料サービス事業者と連携したマッチング支援」を受け、専門・中核人材を採用等すること
 - (2) 東京都内に事業所のある、次のいずれかに該当する中小企業等であること
 - ア 本社又は主たる事業所が東京都内にある中小企業等
 - イ 専門・中核人材を東京都内の事業所で勤務させることを条件に採用する中小企業等
 - (3) 企業全体で常時雇用する従業員が300人以下であること
- ※上記以外にも申請要件がございます。詳しくは、募集要項をご確認ください。

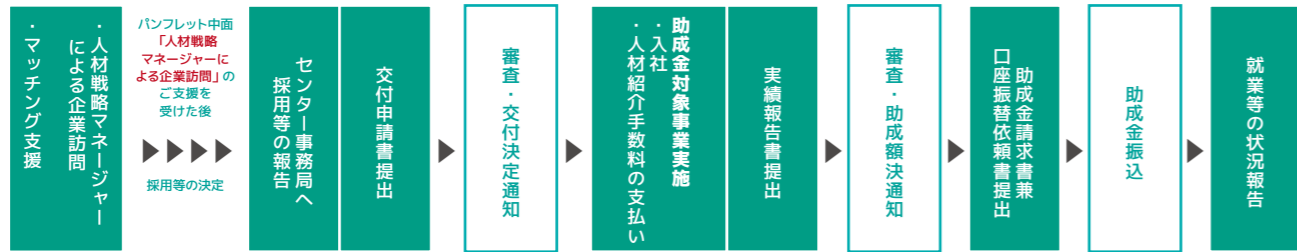
2 助成対象経費

連携人材有料サービス事業者に支払う専門・中核人材の紹介に係る成功報酬型(成果報酬型)の人材紹介手数料
 ※正規雇用等(フルタイム)又は副業・兼業又は女性の幹部人材のいずれか1名の採用等に要する経費

3 助成率及び助成限度額 ※同一年度の申請は、中小企業等1社につき1件

	助成率	助成限度額
正規雇用等(フルタイム)	2分の1(千円未満切り捨て)	100万円
副業・兼業	3分の2(千円未満切り捨て)	50万円
女性の幹部人材	3分の2(千円未満切り捨て)	170万円

4 手続きの流れ



5 助成対象期間(入社及び人材紹介手数料の支払い等を実施すべき期間)

原則、交付決定の翌日から6か月間

6 助成金交付申請期限

原則として入社日の10営業日前まで(必着)
 ※営業日とは、財団が業務を実施している日であり、土、日、祝日、年末年始等は含まれません。
 ※入社日の10営業日前までに交付申請が困難な場合は、財団までご相談ください。

※助成金の詳細・最新情報につきましては、HP及び掲載の「助成金募集要項」をご確認ください。

東京しごと財団 専門・中核 助成金



専門・中核

人材戦略センター

都内中小企業の皆様へ

のご案内

人材戦略マネージャーと共に

「経営課題を解決する専門・中核人材」の確保へ



事業概要

経営課題解決や発展のために必要な専門・中核人材の確保を支援します。人材戦略マネージャーが企業を訪問。課題を把握・整理、必要な人材の具体化を行い、連携人材サービス事業者と連携してマッチングをサポートします。

こんな方にオススメ

- 無料でご相談されたい方
- 事業を拡大し新規事業への進出を図りたい方
- 商品サービスの販売経路を広げ、顧客や取引先を増やしたい方
- 少ない労働力で利益や商品をより多くの生み出したい方

専門・中核人材とは...

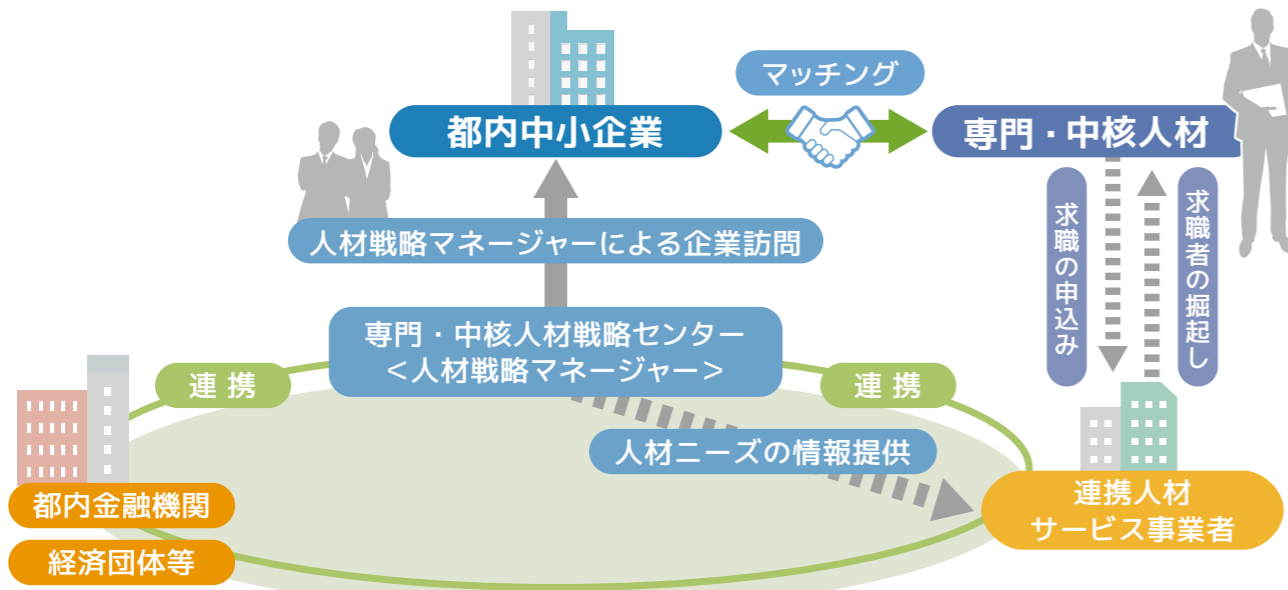
支援対象企業

- 1 東京都内に事業所のある、次のいずれかに該当する中小企業等であること
 - (1) 本社又は主たる事業所が東京都内にある中小企業等
 - (2) 専門・中核人材を東京都内の事業所で勤務させることを条件に採用する中小企業等

- 2 企業全体で常時雇用する従業員が300人以下であること

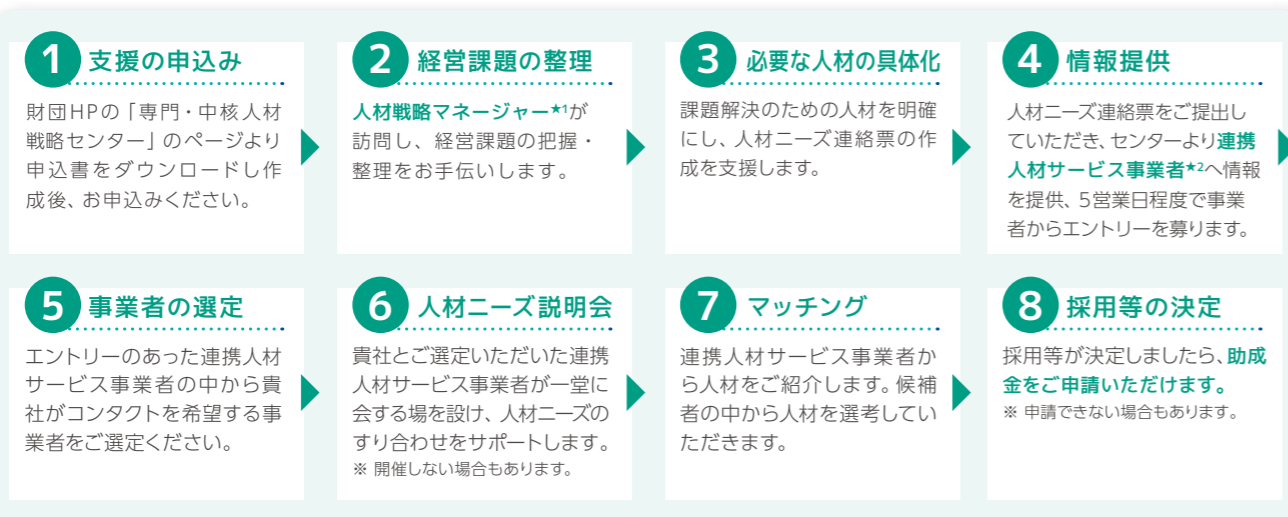
※上記以外にも要件がございます。詳しくは、マネージャーによる支援申込書をご確認ください。

事業の全体像(スキーム)



※相談は無料です。ただし連携人材サービス事業者を活用して人材を採用した際はその成約に基づく紹介手数料や利用料について、当該事業者への支払いが発生する場合があります。

人材戦略マネージャーによる企業訪問 ~専門・中核人材採用までの流れ~



中小企業等の経営課題解決のために必要な専門知識、経験を有する者又は中核的な役割を担う者をいいます。事業分野拡大、販路拡大、生産性の向上など都内中小企業等の課題解決に寄与し、企業の成長に貢献してくれる人材です。

人材戦略マネージャー*1

首都企業のみなさまの人的経営課題を解決し、活力ある東京、元気な日本の構築に貢献します!!



井口 純
複数のグローバル企業経営経験と人材紹介会社役員経験を以て、貴社に寄り添い貴社の人的経営課題解決のために他のマネージャーと共に尽力します。



小林 淳
人材関連を含む多様な企業・業種・職種、また中小企業再生など複数企業で代表取締役を招聘され経営も経験してまいりました。お役に立てるよう全力で頑張ります。



岡村 力
中小企業診断士/1級キャリアコンサルティング技能士。人材育成の仕事が長く、良い人材の確保を通じて、人と組織の成長に貢献したいと思います。



高畠 伸晃
採用は経営への影響が大きい活動です。今後の経営に好影響をもたらす、事業を利用してよかったと思っていただくため、採用活動を通じた人材確保に貢献します。



中嶋 寿晴
中小企業診断士/特定社会保険労務士。製造業でのマネジメント経験・多業種での人材支援経験を活かし、貴社の専門・中核人材の確保に貢献してまいります。



古谷 武久
人材ビジネス業界に長く従事し、様々な業界や業務での人的課題に対応してきました。貴社での人に関わる多面的かつ、柔軟なサポートに向けて頑張りたいと思います。



尾崎 修
事業会社で新会社設立に携わり、人事責任者として採用を含む人事全般に従事してまいりました。実務経験を活かし、貴社の課題解決に誠実かつ全力で取り組みます。



林 尚孝
中小企業診断士/特定社会保険労務士。人事労務の実務経験を活かし、企業の人材課題の解決に取り組んでいます。現場に寄り添った支援を心がけています。



西山 洋子
30年以上人材紹介事業に従事。幅広い業界の中途採用課題に向き合ってきました。採用手法が変化する中、貴社の採用活動の成功に貢献してまいります。

連携人材サービス事業者一覧*2

全26社

- 株式会社アークコミュニケーションズ
- 株式会社アクロスタッフ
- アデコ株式会社
- 株式会社インディードリクルートパートナーズ
- エッセンス株式会社
- 株式会社キャリアパートナーズ
- 株式会社キャリアビジョン
- 株式会社キャリアビリティ
- 株式会社きらぼしコンサルティング
- 株式会社クオリティ・オブ・ライフ
- グローバルイノベーションコンサルティング株式会社
- 株式会社シグマスタッフ
- 株式会社社会人材コミュニケーションズ
- 株式会社スタッフアイ
- 株式会社ソーシャルネットワークス
- 合同会社タロとジロ
- 株式会社テクノマッチング企画
- 株式会社日本経営金融人材
- ネクストステージアジア株式会社
- パーソルキャリア株式会社
- 株式会社パソナマスターズ
- ヒューレックス株式会社
- 富士ヒューマンテック株式会社
- マンパワーグループ株式会社
- 株式会社リクルートキャリアコンサルティング
- 株式会社ワークポート

協定締結先

経済団体等：東京商工会議所
金融機関：株式会社東京きらぼしフィナンシャルグループ・株式会社きらぼし銀行
青梅信用金庫、亀有信用金庫、興産信用金庫、城南信用金庫、西武信用金庫(西武しんきんキャリアサポート株式会社)、多摩信用金庫、東京三協信用金庫、飯能信用金庫