

事例

07

G社【卸売業】

外食産業(ホテル・レストラン・給食等)への食肉卸

経営課題
経営管理

所在地：東京都練馬区

設立：1984年(昭和59年)

従業員数：19名

支援申込の
きっかけ

- ☒ 専門・中核人材戦略センターのパンフレットをみて
 ☐ 専門・中核人材戦略センター啓発セミナー参加
☐ 東京しごと財団ホームページ
 ☐ 協定締結先からの紹介
 ☐ その他

課 題

- ☒ 経理部長の退職に伴い、必要となった後任候補の人材を確保する
☒ 経理業務の経験が豊富で、経理の視点から経営にかかるマネジメントも出来る人材を採用する

人材戦略
マネージャーに
よる支援

- ☒ 中小企業の人材確保に関する動向等の説明、アドバイスを行った
☒ 企業様とともに、経営ビジョン・経営課題・会社のアピールポイント等を細かく分析・整理し、求める人材を明確化するため、情報提供などの支援を実施した

マッチングした
専門・中核人材

- 【勤務形態】** 正社員(フルタイム) **【年 齢】** 50歳代
【職 種】 経理(部長後任候補) **【業務内容】** 経理業務全般

支援を
利用してみて

G社採用ご担当者様

飲食業界は、コロナ禍の影響で人材確保が難しい状況が続いていましたが、担当の人材戦略マネージャーの丁寧なサポートの下、想定よりもスムーズに希望に沿った人材を採用することができました。

経理業務は、入出金や売上の管理等、会社の重要な情報を扱うポジションのため、相応のスキルや経験があるのはもちろん、「信頼して任せられる」ことが大切です。今回、マッチングした方は、経理業務の経験も豊富で信頼して任せられる方だと思いました。まだ入社してから日が浅いですが、社員とのコミュニケーションも積極的に取っており早くも職場に馴染んでいます。今後も機会があれば、組織改革や人材開発のために支援を活用できればと考えています。

専門・中核人材採用までの流れ

