

テレワークトータルサポート助成金支給要綱

令和 7 年 5 月 2 7 日付 7 東し企雇第 8 2 7 号

（目 的）

第 1 条 テレワークトータルサポート助成金（以下、「助成金」という。）は、テレワークの導入・定着・促進に取り組む都内中堅・中小企業等に対し、その取組に係る経費の助成を行い、企業のテレワークの導入・定着・促進を図ることを目的とする。

（通 則）

第 2 条 公益財団法人東京しごと財団（以下、「財団」という。）が実施する助成金の支給に関しては、この要綱の定めるところによる。

（定 義）

第 3 条 この要綱における定義は、次に定めるところによる。

- （１）都内中堅・中小企業等とは、常時雇用する労働者の数が 9 9 9 人以下の企業（この要綱において「企業」とは、会社法（平成 1 7 年法律第 8 6 号）第 2 条第 1 号に定める「会社」又は会社法の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律（平成 1 7 年法律第 8 7 号）第 3 条第 2 号に定める「特例有限会社」をいう。）又は一般社団法人及び一般財団法人に関する法律（平成 1 8 年法律第 4 8 号）第 2 2 条又は第 1 6 3 条の規定により成立した法人等であること。
- （２）「テレワーク東京ルール実践企業宣言」制度とは、東京都（以下、「都」という。）が公開したウェブサイト上で、各企業がその実情に応じて、独自ルール（テレワークデーやテレワークウィークの設定、育児・介護期間中のテレワーク勤務等）を策定し、宣言する制度をいう。
- （３）「テレワーク推進リーダー」制度とは、前号において実践企業宣言を行っている都内企業等が、テレワーク推進の中心的な役割を担う者として選任した従業員等に、都が公開したウェブサイト上で研修を受講させることで「テレワーク推進リーダー」を登録する制度をいう。
- （４）「テレワークトータルサポート事業」とは、都内中堅・中小企業等におけるテレワークの導入・定着・促進を図るため、専門家の活用や機器等の導入支援等により、テレワーク導入から定着・促進までトータルでサポートする事業をいう。

- (５)「相談窓口」とは、テレワークトータルサポート事業の利用を希望する企業等に対し、当該企業等の意向を踏まえ、助成金を含む適切な利用案内及び問い合わせ対応を行う都が設置する相談窓口をいう。
- (６)「相談窓口利用証」とは、前号に掲げる相談窓口において発行される書類をいう。
- (７)「テレワークトータルサポートコンサルティング」とは、テレワーク未導入の企業から導入済みの企業まで、それぞれの企業が抱える多様な課題の解決に向けて都が実施する専門家によるコンサルティングをいう。
- (８)「コンサルティング内容確認書」とは、前号に掲げるテレワークトータルサポートコンサルティングにおいて発行される、コンサルティングの内容を記載した書類をいう。
- (９) テレワーク導入ハンズオン支援助成金とは、令和４年度から令和６年度の間に財団が実施した下記の事業をいう。
- (１０) テレワーク促進助成金とは、令和３年度から令和６年度の間に財団が実施した下記の事業をいう。
- (１１) 育児・介護との両立のためのテレワーク導入促進助成金とは、令和６年度に財団が実施した下記の事業をいう。
- (１２) テレワーク定着促進フォローアップ助成金とは、令和５年度から令和６年度の間に財団が実施した下記の事業をいう。

助成金名	助成事業	内容説明
テレワーク導入ハンズオン支援助成金	テレワーク導入ハンズオン支援事業	在宅勤務、モバイルワーク等を可能とする情報通信機器等の導入によるテレワーク環境整備
テレワーク促進助成金	テレワーク促進事業	在宅勤務、モバイルワーク等を可能とする情報通信機器等の導入によるテレワーク環境整備
育児・介護との両立のためのテレワーク導入促進助成金	育児・介護との両立のためのテレワーク導入促進事業	育児・介護との両立支援としてテレワークを可能とするテレワークに関する規程の整備およびテレワーク機器等の整備
テレワーク定着促進フォローアップ助成金	(令和６年度) テレワーク定着への課題解決アドバンス事業	テレワーク課題解決コンサルティングによる支援を受けて実施するテレワーク定着における課題解決のためのツール等の導入によるテレワーク環境の改善
	(令和５年度) テレワーク定着促進フォローアップ事業	テレワーク課題診断コンサルティングによる支援を受けて実施するテレワーク定着における課題解決のためのツール等の導入によるテレワーク環境の改善

(助成対象事業者の要件)

第4条 この要綱において、助成の対象とする事業者（以下「助成対象事業者」という。）は、中堅・中小企業等であって、次の各号を全て満たしている者とする。

(1) 都内で事業を営んでいること。

(2) 都内に勤務する常時雇用する労働者を2人以上雇用していること。なお、都内に勤務する常時雇用する労働者のうち1人は、6か月以上継続して雇用していること。

(3) 東京都政策連携団体の指導監督等に関する要綱（平成31年3月19日付30総行革監第91号）に規定する東京都政策連携団体、事業協力団体又は東京都が設立した法人でないこと。

(4) 過去5年間に重大な法令違反等がないこと。

(5) 労働関係法令について、次のアからキを満たしていること。

ア 従業員に支払われる賃金が、就労する地域の最低賃金額（地域別、特定（産業別）最低賃金額）以上であること。

イ 固定残業代等の時間当たり金額が時間外労働の割増賃金に違反していないこと、また固定残業時間を超えて残業を行った場合は、その超過分について通常の時間外労働と同様に、割増賃金が追加で支給されていること。

ウ 法定労働時間を超えて労働者を勤務させる場合は、「時間外・休日労働に関する協定（36協定）」を締結し、遵守していること。

エ 労働基準法に定める時間外労働の上限規制を遵守していること。

オ 労働基準法第39条第7項（年次有給休暇について年5日を取得させる義務）に違反していないこと。

カ 前記以外の労働関係法令について遵守していること。

キ 厚生労働大臣の指針に基づき、セクシュアルハラスメント等を防止するための措置をとっていること。

(6) 都税の未納がないこと。

(7) 風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律（昭和23年法律第122号）第2条第1項に規定する風俗営業、同条第5項に規定する性風俗関連特殊営業、同条第13項に規定する接客業務受託営業及びこれらに類する事業を行っていないこと。

(8) 暴力団員等（東京都暴力団排除条例（平成23年東京都条例第54号。以下「条例」という。）第2条第3号に規定する暴力団員及び同条第4号に

規定する暴力団関係者をいう。)、暴力団(同条第2号に規定する暴力団をいう。)及び法人その他の団体の代表者、役員又は使用人その他の従業員若しくは構成員が暴力団員等に該当する者でないこと。

(9) 就業規則を作成して労働基準監督署に届出を行っていること(常時10人以上の労働者を使用している事業場がある場合)。

(10) 第3条第1項第6号で定める「相談窓口利用証」が発行されていること。

(11) テレワーク導入ハンズオン支援助成金、テレワーク促進助成金、育児・介護との両立のためのテレワーク導入促進助成金、テレワーク定着促進フォローアップ助成金に申請中(事業計画書兼支給申請書提出から実績報告書提出まで)でないこと。

(12) 実績報告提出時までに東京都が実施する「テレワーク東京ルール実践企業宣言」制度へ登録し、「テレワーク推進リーダー設置」表示のある宣言書がウェブサイト上で発行されていること。

(13) 本助成金を受給(受給予定も含む)していないこと。ただし、助成額確定通知日の属する年度の翌年度4月1日を起算とし、3年経過している場合は除く。

2 別表1に掲げる加算項目①「育児・介護コース」、加算項目②「職場環境改善コース」は、前項の要件に加え、第3条第1項第5号で定める「相談窓口」の相談時点でテレワークに関する規程が整備されていないこと。

3 次の各号に該当する場合は、前2項の要件に加え、第3条第1項第8号で定める「コンサルティング内容確認書」が発行されていること。

(1) 別表1に掲げる加算項目①「育児・介護コース」、加算項目②「職場環境改善コース」を申請する場合

(2) 助成事業の対象者に、都内事業所に所属の雇用労働者のうち、常時雇用ではない労働者又は当該事業所の業務に従事する派遣労働者を含む場合

4 その他、財団理事長(以下、「理事長」という。)が適当でないと判断した場合は本助成金の対象外とすることができる。

(助成事業及び助成対象経費等)

第5条 助成事業は、テレワークの導入・定着・促進のために助成対象事業者が実施する、次に掲げる事業とする。

(1) テレワークトータルサポート事業

ア テレワーク環境の整備(必須項目)

- イ テレワークに関する規程の整備（加算項目①：育児・介護コース）
- ウ 熱中症対策として、体温を下げるための機能のある作業服や熱中症のリスクを回避する機能のある製品等の整備（加算項目②：職場環境改善コース）

- 2 前項の助成事業の内容は別表 1 のとおりとする。
- 3 助成対象経費は、助成対象事業者が助成事業を実施するために必要な経費であって、別表 2－1 及び別表 2－2 に掲げるもののうち、理事長が必要かつ適当と認めるものについて、予算の範囲内において支給する。
- 4 前項の助成対象経費の算定にあたり、助成事業の実施において寄付金その他の収入が生じる場合は、実支出額から当該収入額を差し引くものとする。

（助成額及び助成率等）

第 6 条 助成金の支給額は、一助成対象事業者に対し以下のとおりとする。

（必須項目）テレワーク環境の整備

事業者の規模	助成金	助成率
常時雇用する労働者の数が 2 人以上 2 9 人以下	上限 1 5 0 万円 ※うち委託費上限 5 0 万円	3 分の 2
常時雇用する労働者の数が 3 0 人以上 9 9 9 人以下	上限 2 5 0 万円 ※うち委託費上限 6 2 . 5 万円	2 分の 1

- 2 テレワーク環境の整備について、算出した助成金の額に千円未満の端数がある場合は、これを切り捨てる。
- 3 別表 1 に掲げる加算項目に取り組んだ場合、各項目につき本条第 1 項の助成金の額に加算する。

加算項目		助成金	助成率
①	育児・介護コース	定額 2 0 万円	－
②	職場環境改善コース	最大 5 0 万円 ※対象者 1 人あたり 上限 1 万円	1 0 分の 1 0

- 4 職場環境改善コースについて、算出した助成金の額に千円未満の端数がある場合は、これを切り捨てる。

（助成事業の実施期間）

第 7 条 助成事業の実施期間は、支給決定日から 4 か月以内とする。

(支給申請)

第 8 条 助成金の支給の申請を行おうとする申請企業等は、事業計画書兼支給申請書(様式第 1 号)、誓約書(様式第 2 号)を理事長に提出しなければならない。

なお、申請は本条第 3 項に定める期間内において、1 回限りとする。

2 当該申請にあたっての提出書類は、別表 3 に定めるもののほか、別途募集要項に定める。

3 申請は令和 8 年 2 月 2 7 日又は東京都の出えん金により財団が創設した基金の予算の全額が執行された日のいずれか早い時点までとする。

(支給決定)

第 9 条 理事長は、前条の規定により申請企業等から申請があった場合は、その内容を審査の上、次の各号のとおり支給決定又は不支給決定を行う。

(1) 審査の上、適当と認められるときは、速やかに支給決定を行い、支給決定通知書(様式第 3-1 号)により、当該支給決定の内容及びこれに付した条件について、当該申請企業等(以下「助成対象事業者」という。)に通知する。なお、支給決定額を助成金支給額の上限とする。

(2) 審査の上、適当と認められないときは、速やかに不支給決定を行い、不支給決定通知書(様式第 3-2 号)により、当該不支給決定の内容及び理由について、当該申請企業等に通知する。

(名称変更等の届出)

第 10 条 助成対象事業者が、その名称、所在地、代表者を変更する場合は、変更届出書(様式第 4 号)に関係書類を添えて理事長に提出しなければならない。

(事業計画の中止)

第 11 条 助成対象事業者は、第 8 条により提出した取組内容に記載したすべての事業を中止する場合及び助成事業の実施期間内に実施しない場合は、中止届出書(様式第 5 号)を理事長に提出しなければならない。

(債権譲渡の禁止)

第 12 条 助成対象事業者は、第 9 条に基づく支給の決定によって生じる権利の全て又は一部を理事長の承諾を得ずに、第三者に譲渡し、又は継承させて

はならない。

（申請の撤回）

第 13 条 申請企業等は、支給申請後に当該申請を撤回しようとするときは、遅滞なく支給申請撤回届出書（様式第 6 号）を理事長に提出しなければならない。

2 理事長は、第 9 条第 1 項第 1 号の規定により支給決定の通知をする場合において、助成対象事業者が支給決定の内容又はこれに付された条件に異議があるときは、当該通知受領後 14 日以内に申請の撤回をすることができる旨を通知する。

3 申請企業等から申請の撤回があった場合は、当該申請に係る助成金の支給決定はなかったものとみなす。

（立入調査）

第 14 条 理事長は、助成事業の状況及び経費の収支等について、関係職員に立入調査をさせることができる。

（実績報告）

第 15 条 助成対象事業者は、助成事業が完了したときは、実績報告書（様式第 7 号）及び別表 4 に定める書類を作成し、原則として支給決定日から 5 か月以内に理事長に提出しなければならない。

2 当該実績報告にあたっての提出書類は、前項に定めるもののほか、別途募集要項に定める。

（助成金の額の確定）

第 16 条 理事長は、前条の規定により実績報告書の提出を受けた場合は、当該報告に係る助成事業の実績結果が支給決定の内容及びこれに付した条件等に適合するものであるかを審査し、必要に応じて現地調査等を行い、支給すべき助成金の額を確定し、助成額確定通知書（様式第 8 号）により、当該助成対象事業者速やかに通知する。

（是正のための措置）

第 17 条 理事長は、前条による実績報告の審査又は現地調査等により、助成事業の成果等がこの支給要綱の内容や支給決定の際に付した条件等に適合し

ない事実が明らかになった場合には、これに適合させるために必要な措置を命ずることができる。

（助成金の経理等）

第 18 条 助成対象事業者は、助成事業に係る経理について収支の事実を明らかにした証拠書類を整理し、かつ、これらの書類を支給決定のあった日の属する会計年度の終了後 5 年間保存しなければならない。

（取得財産の管理）

第 19 条 助成対象事業者は、助成事業により取得し、又は効用が増した財産（以下「取得財産」という。）を適切に管理し、助成事業の完了後も、助成金の支給の目的に従いその効率的運用を図らなければならない。

2 助成対象事業者は取得財産について、固定資産として計上するなど関係法令等に基づき適切な会計処理を行わなければならない。

（財産の処分の制限）

第 20 条 助成対象事業者は、取得財産等について、助成事業完了後から 5 年間又は「減価償却資産の耐用年数等に関する省令」（昭和 40 年大蔵省令第 15 号）を経過する日のいずれか遅い日まで保存しなければならない。

2 助成対象事業者は、取得価格又は効用の増加価格が 50 万円以上の取得財産等を他の用途に使用し、他の者に貸し付け若しくは譲り渡し、他の物件と交換し又は債務の担保に供しようとする（以下、「財産処分」という。）ときは、あらかじめ財産処分申請書（様式第 9 号）による申請により理事長の承認を受けなければならない。ただし、当該取得財産等が、「減価償却資産の耐用年数等に関する省令」（昭和 40 年大蔵省令第 15 号）に定める期間を経過したものについてはこの限りではない。

3 その際、理事長は、財産処分を行う取得財産に支給した助成金のうち前項の処分時から財産処分制限期間が経過するまでの期間に相当する分を原則として返還させることができる。

（助成金の支払）

第 21 条 助成対象事業者は、第 16 条の規定により通知を受けた場合において、助成金の支払を受けようとするときは、助成金請求書兼口座振替依頼書（様式第 10 号）及び別表 5 に定める書類を理事長に提出しなければならない。

ない。

- 2 前項の規定にかかわらず、デジタル庁が提供する電子情報処理組織（以下、「Ｊグランツ」という。）を使用する方法により助成金の支払を受けようとする場合の提出書類は、別途募集要項に定める。
- 3 理事長は、前２項の規定により助成金の支払の請求があった場合は、その内容を審査し、適当と認めたときは、速やかに支払うものとする。
- 4 助成金は確定払いとする。

（支給決定の取消し）

第２２条 理事長は、助成対象事業者が次の各号のいずれかに該当する場合は、助成金の支給決定の全部若しくは一部を取り消し、又はこの支給決定の内容若しくはこれに付けた条件を変更することがある。なお、不正の内容、申請者及びこれに協力した関係者等について公表を行うことがある。

- （１）偽りその他不正の手段により助成金の支給を受けたとき、又は受けようとしたとき。
 - （２）助成金を他の用途に使用したとき、又は使用しようとしたとき。
 - （３）助成金の支給決定の内容又はこれに付した条件その他法令等に違反したとき。
 - （４）廃業及び倒産等により助成事業の実施が客観的に不可能となったとき。
 - （５）助成対象事業者（法人その他の団体にあっては、代表者、役員又は使用人その他の従業員若しくは構成員を含む。）が、暴力団員等に該当するに至ったとき。
 - （６）申請の要件に該当しない事実が判明したとき。
 - （７）その他の補助金等の支給の決定の内容又はこれに付した条件その他法令又はこの要綱等に基づく命令に違反したとき。
- 2 前項の規定は、助成事業について支給すべき助成金の額の確定があった後においても適用する。

（助成金の返還）

第２３条 理事長は、前条の規定により助成金の支給決定の全部又は一部を取り消した場合において、助成事業の当該取消しに係る部分に関し、既に助成対象事業者に助成金が支払われているときは、期限を付してその返還を命じる。

- 2 前項の助成金の返還期限は、当該返還を命令された日から起算して２０日

以内とし、返還に係る手続は、所定の納付書によりその期日及び場所を指定して行う。

(違約加算金及び延滞金の納付)

第24条 理事長が第22条の規定により助成金の支給決定の全部又は一部を取り消した場合において、前条の規定により助成金の返還を命じたときは、助成対象事業者は、当該命令にかかる助成金を受領した日から返還の日までの日数に応じ、当該助成金の額（一部を納付した場合におけるその後の期間については、既返還額を控除した額）につき、年10.95パーセントの割合で計算した違約加算金（100円未満の場合を除く。）を納付しなければならない。

2 理事長が助成金の返還を命じた場合において、助成対象事業者が定められた納期日までにこれを納付しなかったときは、助成対象事業者は、納期日の翌日から納付の日までの日数に応じ、その未納付額につき、年10.95パーセントの割合で計算した延滞金（100円未満の場合を除く。）を納付しなければならない。

3 前2項に規定する年当たりの割合は、閏年の日を含む期間については365日の割合とする。

(違約加算金の基礎となる額の計算)

第25条 前条第1項の規定により違約加算金の納付を命じた場合において、助成対象事業者の納付した金額が返還を命じた助成金の額に達するまでは、その納付金額は、まず当該返還を命じた助成金の額に充てる。

(延滞金の基礎となる額の計算)

第26条 第24条第2項の規定により延滞金の納付を命じた場合において、返還を命じた助成金の未納付額の一部を納付したときは、当該納付の日の翌日以降の期間に係る延滞金の基礎となる未納付額は、その納付金額を控除した額によるものとする。

(各種助成金等との併給調整)

第27条 理事長は、助成対象事業者が次に該当する場合は、助成金の併給を認めないものとする。

(1) 助成金の支給事由と同一の事由により支給要件を満たすこととなる各

種助成金のうち、国又は都が実施するもの（国又は都が他の団体等に委託して実施するものを含む。）を受給する又は受給した場合

（非常災害等の場合の措置）

第 28 条 非常災害等による被害や助成対象事業者の責によらない事由等で、事業の遂行または助成事業の実施期間内に事業の完了が困難となった場合の助成対象事業者の措置については、理事長が指示するところによる。

（義務の承継）

第 29 条 助成対象事業者が助成事業及びその成果に基づく事業の運営を、新たに設立する会社等に承継させる場合において、交付の決定に定める義務等は承継後の会社等に適用があるものとし、助成対象事業者はそのために必要な手続きを行わなければならない。

（J グランツによる申請等）

第 30 条 次の各号に掲げる助成金に係る手続き及び事務については、デジタル庁が提供する J グランツを使用する方法により行うことができる。

- （１）第 8 条の規定に基づく助成金の支給の申請
- （２）第 9 条の規定に基づく助成金の支給又は不支給に係る決定の通知
- （３）第 10 条の規定に基づく名称変更等の届出
- （４）第 11 条の規定に基づく事業計画の中止の届出
- （５）第 13 条の規定に基づく申請の撤回の届出
- （６）第 15 条の規定に基づく実績報告
- （７）第 16 条の規定に基づく助成金の額の確定に係る通知
- （８）第 21 条の規定に基づく助成金の支払の請求

2 J グランツを使用する方法その他当該手続き等において定めのない事項については、理事長が指示するところによる。

（委任等）

第 31 条 助成対象事業者は、第 8 条から第 21 条に定める申請企業等が行うべき事項に係る手続きを、支給申請書類提出時における「委任状（参考様式）」の添付をもって、代行させることができる。ただし、代行を受けた者は助成対象事業を請け負うことはできない（加算項目①：育児・介護コースにおけるテレワークに関する規程の整備を除く）。

2 前項に定める手続きを、前条の J グランツを使用する方法にて行う場合は、
代行させることができない。

(その他)

第 3 2 条 助成金の支給に関するその他必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則

(施行期日)

この要綱は、令和 7 年 6 月 1 0 日から施行する。

別表 1 （第 5 条関係）

助成事業の内容

助成事業	内容説明	
テレワーク トータル サポート事業	(必須項目) テレワーク環境の整備 都内事業所に所属の雇用労働者若しくは当該事業所の業務に従事する派遣労働者又はその両方を対象に、在宅勤務、モバイル勤務等を可能とする情報通信機器等の導入によるテレワーク環境整備	
	(加算項目①) 育児・介護コース	① 育児や介護を行う労働者のための柔軟な働き方の導入に関し、財団が別途定める研修を受講 ② 3歳未満の子の育児又は介護を行う労働者について在宅勤務等を可能とするテレワーク制度を新たに整備し、社内に周知
	(加算項目②) 職場環境改善コース	テレワーク困難な業務従事者の熱中症対策として、体温を下げるための機能のある作業服や熱中症のリスクを回避する機能のある製品等の導入による環境整備

別表２－１（第５条関係）

助成対象経費

助成事業	助成対象経費	
テレワーク トータル サポート事業	（必須項目）テレワーク環境の整備 在宅勤務、モバイル勤務等を可能とする情報通信機器等の導入によるテレワーク環境構築に係る経費 ・テレワーク機器等購入費用 ・テレワーク機器等の設置・設定費用 ・テレワーク機器リース料・レンタル料 ・テレワーク業務関連ソフト利用料	
	（加算項目①） 育児・介護コース	３歳未満の子の育児又は介護を行う労働者について在宅勤務等を可能とするテレワークに関する規程の整備に係る経費
	（加算項目②） 職場環境改善コース	テレワーク困難な業務従事者の熱中症対策として、体温を下げるための機能のある作業服や熱中症のリスクを回避する機能のある製品等の整備に係る経費 ・遮熱ヘルメット購入費用 ・電動ファン付き作業服、クールベスト、水冷服購入費用 ・熱中症予防ウェアラブルデバイス購入費用

（必須項目）テレワーク環境の整備

- 助成対象経費は、テレワーク実施対象者（都内事業所に所属の雇用労働者若しくは当該事業所の業務に従事する派遣労働者又はその両方から選定）に向けて行う取組みを対象とする。
- なお、テレワーク実施対象者の選定にあたっては、都内事業所に所属の雇用労働者のうち、常時雇用ではない労働者又は当該事業所の業務に従事する派遣労働者に向けた取組みは、都が発行する「コンサルティング内容確認書」に記載の人数を上限とする。
- テレワーク実施対象者数を超える数の購入・契約は原則できない。
- 期間による料金設定がある場合は、最長３か月分の申請が可能。
- 助成対象経費は、助成対象事業者が、支給決定日以後に新たに取り組んだ事業に要した経費とし、支給決定日前に取り組みがあったもの及び支出があったものは含まない。

（加算項目②）職場環境改善コース

- 助成対象経費は、都が発行する「コンサルティング内容確認書」に記載の人数・内容及び個数を上限とする。
- 助成対象経費は、助成対象事業者が、支給決定日以後に新たに取り組んだ事業に要した経費とし、支給決定日前に取り組みがあったもの及び支出があったものは含まない。

別表 2－2（第 5 条関係）

助成対象経費の科目

（必須項目）テレワーク環境の整備

科 目	内容説明
消耗品費	テレワーク機器等の購入にかかる経費 ※税込単価 1,000 円以上 10 万円未満のもの
業務ソフトウェア購入費	税込単価 10 万円以上の業務ソフトウェア購入にかかる経費
委託費	テレワーク機器等の設置・設定にかかる経費
賃借料	テレワーク機器リース・レンタルにかかる経費
使用料	テレワーク用のソフトウェア利用にかかる経費

（加算項目①）育児・介護コース

科 目	内容説明
規程整備費	3 歳未満の子の育児又は介護を行う労働者について在宅勤務等を可能とするテレワークに関する規程の整備に係る経費

（加算項目②）職場環境改善コース

科 目	内容説明
消耗品費	テレワーク困難な業務従事者の熱中症対策として、体温を下げるための機能のある作業服や熱中症のリスクを回避する機能のある製品等の整備に係る経費 ・ 遮熱ヘルメット購入費用 ・ 電動ファン付き作業服、クールベスト、水冷服購入費用 ・ 熱中症予防ウェアラブルデバイス購入費用 ※税込単価 1,000 円以上 10 万円未満のもの ※熱中症予防ウェアラブルデバイスは、都政課題の解決に向けて都とスタートアップとが協働で取り組む事業で採択され、地方自治法施行令第 167 条の 2 第 1 項第 4 号による東京都の政策目的随意契約の対象製品であること

別表 3（第 8 条関係）

支給申請 提出書類一覧（各書類すべて写しで可）

◆（必須項目）テレワーク環境の整備	
No.	提出書類
1	事業計画書 兼 支給申請書（様式第 1 号）
	事業所一覧（様式第 1 号別紙）
2	誓約書（様式第 2 号）
3	雇用保険被保険者資格取得等確認通知書(事業主通知用)
	※労働者2名分 雇用保険被保険者が 2 名いない場合は、1 名分については労働条件通知書又は雇用契約書でも可
4	就業規則（本則）（労働基準監督署の届出印があるもの）
	※常時 10 人以上の労働者を使用している事業場がある場合
5-1	【法人の場合】会社案内または会社概要
5-2	【個人事業主の場合】事業案内または事業概要
6-1	【法人の場合】商業・法人登記簿謄本（履歴事項全部証明書）
	※発行日から 3 か月以内のもの
6-2	【個人事業主の場合】個人事業の開業・廃業等届出書
	【個人事業主の場合】住民票記載事項証明書
	※発行日から 3 か月以内のもの
7	水道光熱費の請求書または領収書、賃貸借契約書等
	※登記上の本店所在地と本社機能を持つ事業所地が異なる場合、または登記上の本店所在地が都外の場合
8-1	【法人の場合】法人事業税及び法人都民税の納税証明書
8-2	【個人事業主の場合】個人事業税及び個人都民税（居住地分と事業所地分）の納税証明書
9	相談窓口利用証 兼 コンサルティング内容確認書
	※テレワークータルサポート事業運営事務局の押印があるもの
10	テレワーク環境構築図（導入前・導入後）
11	見積書
	※契約（購入）先 1 者あたりの契約(購入) 金額が、税込み 50 万円以上の場合は、2 者以上の見積書が必要
12	購入製品・利用ソフト等の資料・カタログ
	※テレワーク機器・ソフト等を購入・契約する場合
13	委託作業の内容
	※テレワーク機器等の設置・設定の作業を委託する場合
14	委任状
	※申請企業等の在籍者以外が手続きを代行する場合

◆（加算項目①）育児・介護コース	
No.	提出書類
※（必須項目）テレワーク環境の整備：提出資料No. 1 からNo.14に追加	
15	事業計画書 兼 支給申請書（様式第 1 号（育））

◆（加算項目②）職場環境改善コース	
No.	提出書類
※（必須項目）テレワーク環境の整備：提出資料No. 1 からNo.14に追加	
15	事業計画書 兼 支給申請書（様式第 1 号（職））
16	見積書 ※契約（購入）先 1 者あたりの契約(購入) 金額が、税込み 5 0 万円以上の場合は、2 者以上の見積書が必要
17	購入製品（体温を下げるための機能のある作業服や熱中症のリスクを回避する機能のある製品）の資料・カタログ

別表4（第15条関係）

実績報告 提出書類一覧（各書類すべて写しで可）

◆（必須項目）テレワーク環境の整備	
No.	提出書類
1	実績報告書（様式第7号）
	事業所一覧（様式第7号別紙）
2	「テレワーク東京ルール」実践企業宣言書
	※「テレワーク推進リーダー設置」表示があること
テレワーク環境の整備にかかる経費関係書類	
3	見積書
4	発注書
5	契約書（仕様書）
6-1	納品書
	※テレワーク機器・ソフト等を購入・契約した場合
6-2	委託完了届、業務完了届
	※テレワーク機器等の設置・設定の作業を委託した場合
7	請求書
8	支払いを確認できるもの（口座振込の控え等）
9	その他支給決定を受けた経費に係る支払証拠書類
テレワーク環境の整備を確認するための書類	
10	購入製品・利用ソフト等の写真
	※テレワーク機器・ソフト等を購入・契約した場合
11	委託作業の成果物（作業内容説明資料）
	※テレワーク機器等の設置・設定の作業を委託した場合

◆（加算項目①）育児・介護コース	
No.	提出書類
※（必須項目）テレワーク環境の整備：提出資料No. 1 からNo.11に追加	
12	実績報告書（様式第7号（育））
テレワークに関する規程の整備を確認するための書類	
13	テレワークに関する規程
	※労働基準監督署の届出印のあるもの
14	テレワーク規程の整備に係る社内周知関係資料

◆（加算項目②）職場環境改善コース	
No.	提出書類
※（必須項目）テレワーク環境の整備：提出資料No. 1 からNo.11に追加	
12	実績報告書（様式第7号（職））
経費関係書類	
13	見積書
14	発注書
15	契約書（仕様書）
16	納品書
17	請求書
18	支払いを確認できるもの（口座振込の控え等）
19	その他支給決定を受けた経費に係る支払証拠書類
体温を下げるための機能のある作業服や熱中症のリスクを回避する機能のある製品等の整備を確認するための書類	
20	購入製品等の写真

別表 5（第 2 1 条関係）

助成金請求のための書類（No. 1、3－1、3－2 各書類すべて原本、No. 2 写しで可）

◆助成金請求時	
No.	提出書類
1	助成金請求書兼口座振替依頼書（様式第 1 0 号）
2	振込口座が確認できるもの（通帳のコピー等）
3-1	【法人の場合】印鑑証明書
	※発行日から 3 か月以内のもの
3-2	【個人事業主の場合】印鑑登録証明書
	※発行日から 3 か月以内のもの

※ J グランツを使用して請求をする場合は、別途募集要項に定める。