



令和8年度 公益財団法人東京しごと財団企業支援部 企業向け支援メニュー

※支援の詳細や要件等は各募集要項をご確認ください

自社に合った採用活動をしたい

採用に関する相談・セミナー

- ・人材確保相談窓口 ※事前予約制
- ・専門相談窓口(専門・中核人材/副業・兼業人材) ※事前予約制
- ・人材確保コンサルティング
- ・各種セミナー、交流イベント
- ・人材戦略構築支援
(3日間の人材戦略集中講座・人材戦略コンサルティング)

業界団体・業種別の支援

業界別人材確保ストラテジー促進事業 NEW

人材確保力向上支援

- ▶業界ごとの課題やニーズに応じ、団体の戦略に沿った支援メニューを提供
▷15団体

団体独自取組支援(補助金)

- ▶構成員の中小企業等に対して団体が自主的に行う人材確保の取組に要する経費を補助
▷10団体程度、補助率1/2、上限3,000万円
※特例(介護・建設・運輸)の場合 5団体程度、補助率1/2、上限5,000万円(初回に限る)

専門・中核人材の活用

- ・人材戦略マネージャーによる企業訪問
- ・人材確保に要する経費の一部助成

- ▶人材紹介手数料等、経費の一部
▷正規雇用等(フルタイム)：助成限度額 100万円(助成率1/2)
副業・兼業：助成限度額 50万円(助成率2/3)
女性の幹部人材：助成限度額170万円(助成率2/3)

バス事業者人材開発支援奨励金 NEW

- ▶女性、若者、就職氷河期世代をバス運転手として新たに採用し、人材育成に取り組んだ乗合バス事業者に対して、奨励金を支給
▷対象労働者1人につき30万円(上限5人) 特別加算最大40万円

中小企業人材確保のための奨学金返還支援事業

- ▶奨学金の貸与を受けている大学生等を技術者(正社員)として採用し、1年以上継続して在籍した場合に企業と東京都がそれぞれ出えん金を負担し、奨学金返還費用の一部を(公財)東京しごと財団が代理返還にて助成
▷企業負担額 ①年5万円×3年間 ②年12万円×3年間 ③年25万円×3年間
④年37.5万円×3年間(大学院卒のみ選択可)
※企業と同額を東京都も負担

職場環境づくりを進めたい

テレワークの推進

テレワークトータルサポート助成金★

- ▶東京都が実施するテレワーク相談窓口を利用した都内中堅・中小企業等に対し、テレワーク環境の整備に必要な経費を助成。
▷事業者規模により限度額 150万円(助成率2/3)または限度額 250万円(助成率1/2)

テレワーク定着強化奨励金

- ▶テレワークを進める上での課題とその解決策について検討し、自社に最適な「テレワークルール(我が社のベストバランス)」等を定めた都内中堅・中小企業等に奨励金を支給
▷最大40万円(基本額20万円+加算額20万円)

サテライトオフィス勤務導入奨励金

- ▶都内中堅・中小企業等がサテライトオフィス勤務を可能とする規定を新たに整備し、従業員がサテライトオフィス勤務を実施した場合に、奨励金を支給
▷10万円(定額)

ワーケーション勤務導入奨励金

- ▶都内中堅・中小企業等がワーケーション勤務を可能とする規定を新たに整備し、従業員がワーケーション勤務を実施した場合に、奨励金を支給
▷10万円(定額)

育児・介護との両立のためのテレワーク活用促進奨励金 NEW

- ▶育児や介護を抱える従業員がテレワークを実施できるよう、テレワーク規定を新規導入又は既存のテレワーク規定の見直しを行った都内中小企業等に対し、奨励金を支給
▷①導入コース 20万円/②介護離職防止コース 20万円
※両コース実施した場合は30万円

求人問い合わせは東京しごとセンターへ

ABWオフィスの整備

A B Wオフィス促進助成金★

- ▶仕事の内容や目的に合わせ、社内外を問わずに従業員自らがふさわしい場所や時間を選び、より生産性の高い仕事を可能とする「ABW」(Activity Based Working)に取り組む都内中小企業等に対し、専門家等を派遣してABW導入支援を行うとともに、オフィス整備に係る改修費用の一部を助成
▷助成限度額 2000万円(助成率2/3) ※子連れ出勤を可能とする整備を行った場合、加算あり(最大5万円 助成率10/10)

女性活躍

女性活躍のための施設整備助成金 NEW

- ▶女性が働きやすい職場環境づくりを支援するため、女性専用設備の整備費用、環境整備に係る経費の一部を助成
▷①整備費助成コース：助成金額最大500万円(助成率2/3)
②リース費用助成コース：助成金額最大90万円(助成率2/3)

女性活躍情報公開促進奨励金★ NEW

- ▶一般事業主行動計画の策定や男女間賃金差異等の情報公開を促進し、女性活躍推進に取り組む企業等に対し奨励金を支給
▷1,000社/年、奨励金額20万円

女性の活躍推進に向けた職場環境改善奨励金★ NEW

- ▶都内中小企業等が、女性管理職の増加や非正規従業員のキャリアアップなどに取り組んだ場合に、奨励金を支給
▷1,000社/年、奨励金額最大180万円

「年収の壁突破」総合対策促進奨励金★

- ▶配偶者手当の見直しや社会保険に加入した非正規雇用者向けの手当の新設で「年収の壁」に伴う現場の問題解決に取り組む企業に奨励金を支給
▷①配偶者手当見直しコース：1事業主につき30万円(1回のみ)
②社会保険加入促進コース：1事業主につき30万円(1回のみ)
※①②の両コースを実施した場合は、奨励金額50万円(1事業主申請1回限り)

凡例 ▶：助成金等申請に当たり専門家派遣等の必須事項があります。
▷：対象事業者の要件(詳細は募集要項等をご確認ください)
▷：助成等額(助成率)

従業員の能力開発・向上を進めたい

・事業内スキルアップ助成金 ・DXリスクリリング助成金

- ▶企業等が自ら企画し実施した研修
▷受講者数×研修時間数×800円
- ▶教育機関が実施するDX関連の研修
▷受講料の3/4または75,000円いずれか低い額

・事業外スキルアップ助成金 ・資格取得サポート助成金 NEW

- ▶従業員を教育機関に派遣し実施する研修
▷受講料等の1/2または25,000円いずれか低い額
- ▶建設・建築・運輸分野の国家資格取得等に向けて、教育機関の公開研修を利用して実施する研修に係る経費の一部を助成
▷受講者1人1研修あたりの受講料等の1/2 上限：100万円/社・年度

・リスクリリング・キャリアデザイン応援事業

- ▶従業員のリスクリリングやキャリアデザインを支援するための知識・スキルの習得、活用支援制度の整備に取り組んだ中小企業等に奨励金を支給
▷最大40万円

育児・介護との両立支援

・働く人の育業応援奨励金 NEW

- ▶従業員が一定期間以上の育業をするとともに、安心して育業し復職しやすい職場環境整備をした都内中堅・中小企業等に奨励金を支給
▷1500件/年、奨励金額：125万円、加算あり最大420万円

・介護休業取得応援奨励金

- ▶従業員が合計15日以上介護休業を取得し、就業継続しやすい職場環境を整備した都内中小企業等に奨励金を支給
▷80件/年、奨励金額：27.5万円～55万円、加算あり最大145万円

福利厚生充実

・ES(社員満足度)向上による若手人材確保・定着事業助成金★

- ▶住宅・食事・健康に関する福利厚生の充実による従業員のES(Employee Satisfaction 社員満足度)の向上を通じて、若手人材の採用・定着を図る都内中小企業の取組をサポート(最大3年間)
※取組計画を策定し、下記の①～③から2つ以上の取組の実施が必須
①住宅の借上げ ②食事等の提供 ③健康増進サービスの提供
▷①上限200万円/年(助成率1/2) ②上限50万円/年(助成率1/2) ③上限50万円/年(助成率1/2)

従業員の柔軟で多様な働き方の推進

・手取り時間創出・魅力ある職場づくり推進奨励金★

- ▶専門家の派遣を受け、「手取り時間」の創出やライフステージの支援、エンゲージメント向上、賃金引上げの取組を行う都内中小企業等に対して奨励金を支給
▷最大264万円

その他

・カスタマーハラスメント防止対策推進事業 企業向け奨励金

- ▶「東京都カスタマー・ハラスメント防止条例」で規定する事業者の措置等を速やかに都内中小企業等に浸透させるため、マニュアルの整備及び実践的な防止対策の取組を行った企業等に奨励金を支給
▷40万円(定額)

・暑さに配慮した職場環境づくり奨励金 NEW

- ▶熱中症を生ずるおそれのある作業を行う職場のある都内小規模企業等が、熱中症予防対策に取り組んだ場合に奨励金を支給
▷1000件/年、一律20万円

目的	支援メニュー	電話番号
採用に関する相談・セミナー	<ul style="list-style-type: none"> 人材確保相談窓口 専門相談窓口（専門・中核人材/副業・兼業人材） 人材確保コンサルティング セミナー、交流イベント 人材戦略構築支援（3日間の人材戦略集中講座・人材戦略コンサルティング） 	03-5211-2174
専門・中核人材の活用	<ul style="list-style-type: none"> 人材戦略マネージャーによる企業訪問 人材確保に要する経費の一部助成 	03-5211-0399
業界・業種別	業界別人材確保ストラテジー促進事業	03-5211-2781
	バス事業者人材開発支援奨励金	03-5211-2782
	中小企業人材確保のための奨学金返還支援事業	03-5211-1080
テレワークの推進	テレワークトータルサポート助成金	03-5211-5200
	テレワーク定着強化奨励金	03-5211-0395
	サテライトオフィス勤務導入奨励金	
	ワーケーション勤務導入奨励金	03-5211-2783
育児・介護との両立のためのテレワーク活用促進奨励金		
ABWオフィスの整備	<ul style="list-style-type: none"> ABWオフィス促進助成金 	運営事務局 03-6736-0974
女性活躍	女性活躍のための施設整備助成金	03-5211-2768
	女性活躍情報公開促進奨励金	03-6744-6539
	女性の活躍推進に向けた職場環境改善奨励金	
	「年収の壁突破」総合対策促進奨励金	03-5211-2315
育児・介護との両立支援	働く人の育児応援奨励金	03-5211-2399
	介護休業取得応援奨励金	
福利厚生充実	ES（社員満足度）向上による若手人材確保・定着事業助成金	03-5211-0397
その他	カスタマーハラスメント防止対策推進事業企業向け奨励金	03-4446-4621
	暑さに配慮した職場環境づくり奨励金	03-5211-1756
従業員の能力開発・向上	<ul style="list-style-type: none"> 事業内スキルアップ助成金 事業外スキルアップ助成金 DXリスキリング助成金 資格取得サポート助成金 リスキリング・キャリアデザイン応援事業 	03-5211-0391
求人問い合わせ	東京しごとセンターの事業所向けサービス	03-5211-2804

企業支援部のご案内

都内中小企業等に対し、人材確保や職場環境整備に係る各種サービスや助成金等を提供しています。



公益財団法人東京しごと財団 企業支援部

〒102-0072
東京都千代田区飯田橋3-8-5
住友不動産飯田橋駅前ビル10・11階

※東京しごとセンターとは所在地が異なります。
ご注意ください。

代表電話：03-5211-2395（平日 9時から17時）

※12：00～13：00除く※土日・祝日年末年始は休業



ソーシャルファーム支援センター

認証ソーシャルファームを目指す事業者や東京都の認証を受けた事業者を対象として支援を実施しています。

- ①情報提供・コンサルティング支援等
- ②ソーシャルファーム支援事業補助金

代表電話：03-5211-1600（平日9時から17時）

※12：00～13：00除く※土日・祝日年末年始は休業



プラチナ・キャリアセンター PLATINUM CAREER CENTER

プラチナ・キャリアセンター

企業の人材不足解消に向けて、50歳以上の経験豊富な人材が活躍できる機会を創出するとともに、業務委託による副業・兼業など新たな働き方を支援する拠点です。セミナーやイベント、個別相談を通じて企業と人材双方を支援し、企業の人材確保と人材のキャリアシフトを後押しします。

〒102-0072
東京都港区虎ノ門2-2-1 住友不動産虎ノ門タワー20階

代表電話：03-6426-5588

営業時間：平日9時から21時、土曜9時から17時

※日・祝日年末年始は休業

TOKYOシェアオフィス墨田（TSO墨田）



テレワークによる柔軟な働き方を推進していくために東京都が開発し、東京しごと財団が運営するサテライトオフィスです。コワーキングスペース、個室ブース、貸会議室、スタジオ、工房があり、どなたでもご利用可能です！

〒130-0004
東京都墨田区本所3-15-5
営業時間：月曜～土曜 9時から20時（日曜日、祝日、年末年始を除く）
TEL：03-5610-7039



耳よりの助成金等の情報をお届けします。

企業向けメールマガジン「ココカン通信」にご登録ください！

人材の確保・育成や職場環境整備に関するセミナー・助成金等、耳よりの情報を無料でお届けします！右記の二次元バーコードからご登録ください！



登録件数3,500件以上！

