



令和7年度

公益財団法人東京しごと財団企業支援部

企業向け支援メニュー

※支援の詳細や要件等は各募集要項をご確認ください

自社に合った採用活動をしたい

相談・セミナー

- ・人材確保相談窓口（事前予約制）
- ・人材確保コンサルティング
- ・各種セミナー（人材確保、多様な人材活用、副業・兼業人材活用等）
- ・人材戦略構築支援
（経営者向けセミナー「人材戦略集中講座」・人材戦略コンサルティング）

専門・中核人材の活用

- ・相談窓口（事前予約制）
- ・人材戦略マネージャーによる企業訪問
- ・啓発セミナー・交流会等
- ・人材確保に要する費用の一部助成
▶人材紹介手数料等、費用の一部
▷フルタイム（正規雇用等）：限度額 100万円（助成率1/2）
副業・兼業：限度額 50 万円（助成率2/3）

業界団体・業種別の支援

- ・業界別人材確保強化事業
カスタマイズ支援
業界ごとの課題やニーズに応じてカスタマイズした、セミナー・採用マッチングイベント・業界PRツール作成・コンサルティングの実施
- 団体独自取組支援（助成金）
▶業界団体が実施する人材確保の取組に要する経費
▷1団体上限3,000万円（助成率1/2）
※特例（介護・建設・運輸）の場合、上限5,000万円（助成率 1/2）
- ・中小企業人材確保のための奨学金返還支援事業
▶奨学金の貸与を受けている大学生等を技術者（正社員）として採用し、1年以上継続して在籍した場合に企業と東京都がそれぞれ出えん金を負担し、奨学金返還費用の一部を（公財）東京しごと財団が代理返還にて助成
▷企業負担額
①年5万円×3年間②年12万円×3年間③年25万円×3年間
※東京都も企業が負担した額と同額を負担

求人問い合わせは東京しごとセンターへ

従業員の能力開発・向上を進めたい

- ・事業内スキルアップ助成金
▶企業が自ら企画し実施した研修
▷受講者数×研修時間数×760円
- ・事業外スキルアップ助成金
▶従業員を教育機関に派遣し実施する研修
▷受講料等の1/2または25,000円いずれか低い額
- ・育業中スキルアップ助成金
▶育業中の希望者が受講した研修等経費の1/2以上を企業が負担した場合
▷企業負担分の2/3（大企業は1/2）
- ・DXリスクリリング助成金
▶教育機関が実施するDX関連の研修
▷受講料の3/4または75,000円いずれか低い額

職場環境づくりを進めたい

テレワークの推進

- ・テレワークトータルサポート助成金★NEW
▶東京都が実施するテレワーク相談窓口を利用した都内中堅・中小企業等に対し、テレワーク環境の整備に必要な経費を助成。あわせて、改正育児・介護休業法への対応などの取組を行った場合、加算して助成
▷事業者規模により限度額 150万円（助成率2/3）または限度額 250万円（助成率1/2）
加算項目：育児介護コース定額 20万円、職場環境改善コース 最大50万円（助成率10/10）
- ・テレワーク定着強化奨励金
▶テレワークを進める上での課題とその解決策について検討し、自社に最適な「テレワークルール（我が社のベストバランス）」等を定めた都内中堅・中小企業等に奨励金を支給
▷20万円（定額）
- ・サテライトオフィス勤務導入奨励金
▶サテライトオフィス勤務を可能とする規定を新たに整備し、従業員がサテライトオフィス勤務を実施した場合に奨励金を支給
▷10万円（定額）
- ・ワーケーション勤務導入奨励金 NEW
▶ワーケーション勤務を可能とする規定を新たに整備し、従業員がワーケーション勤務を実施した場合に奨励金を支給
▷10万円（定額）
- ・ABWオフィス促進助成金★ NEW

カスタマーハラスメント防止対策

- ・カスタマーハラスメント防止対策推進事業 企業向け奨励金 NEW
▶「東京都カスタマー・ハラスメント防止条例」で規定する事業者の措置等を速やかに都内中小企業等に浸透させるため、マニュアルの整備及び実践的な防止対策の取組を行った企業等に奨励金を支給
▷40万円（定額）

育児・介護との両立支援

- ・働くパパママ育業応援奨励金
▶男性従業員の育業や女性従業員の就労継続を推進する都内企業等に奨励金を支給
▷各コース最大：働くパパNEXT420万円 もっとパパ170万円（一部加算含む）働くママNEXT175万円 パパと協力！ママ100万円
- ・育業中スキルアップ助成金
- ・介護休業取得応援奨励金
▶従業員が合計15日以上介護休業を取得し、就業継続を可能とする職場環境を整備した中小企業等に奨励金を支給
▷介護休業合計15日取得：27.5万円、合計31日以上取得：55万円
加算となる取組により最大105万円

リスクリリング・キャリアデザイン応援事業 NEW

- ▶従業員のリスクリリングやキャリアデザインを支援するための知識・スキルの習得、活用支援制度の整備に取り組んだ中小企業等に奨励金を支給
▷最大40万円

従業員の柔軟で多様な働き方の推進

- ・手取り時間創出・魅力ある職場づくり推進奨励金★ NEW
▶専門家の派遣を受け、「手取り時間」の創出や従業員のエンゲージメント向上、ライフステージの支援、賃金の引上げに取り組む都内中小企業に対して奨励金を支給
▷最大230万円

ABWオフィスの整備

- ・ABWオフィス促進助成金★ NEW
▶仕事の内容や目的に合わせ、社内外を問わずに従業員自らがふさわしい場所や時間を選び、より生産性の高い仕事を可能とする「ABW」(Activity Based Working)に取り組む都内中小企業等に対し、専門家等を派遣してABW導入支援を行うとともに、オフィス整備に係る改修費用の一部を助成
▷助成限度額 2000万円（助成率2/3）
※子連れ出勤を可能とする整備を行った場合、加算あり（最大5万円 助成率10/10）

女性活躍

- ・女性の活躍推進助成金 NEW
▶女性の新規採用・職域拡大を目的として、女性が少ない職種等に積極的に女性を新たに採用・配置する都内中小企業等に対し、職場環境の整備に係る費用を助成
▷限度額500万円（助成率2/3）
- ・男女間賃金格差改善促進奨励金★ NEW
▶都が指定するセミナーを受講し、専門家派遣を受けたうえで女性管理職の増加や非正規従業員のキャリアアップなどの取組を実施した都内中小企業に、奨励金を支給
▷最大100万円（加算となる取組を含む）
- ・「年収の壁突破」総合対策促進奨励金★ NEW
▶配偶者手当の見直しや社会保険に加入した非正規雇用者向けの手当の新設で「年収の壁」に伴う現場の問題解決に取り組む企業に奨励金を支給
▷①配偶者手当見直しコース：1事業主につき30万円（1回のみ）
②社会保険加入促進コース：1事業主につき30万円（1回のみ）
※①②のコースを実施した場合の奨励金額は50万円

福利厚生の充実

- ・ES(社員満足度)向上による若手人材確保・定着事業助成金★
▶住宅・食事・健康に関する福利厚生の実施による従業員のES(Employee Satisfaction 社員満足度)の向上を通じて、若手人材の採用・定着を図る都内中小企業の取組をサポート（最大3年間）
※取組計画を策定し、下記の①～③から2つ以上の取組の実施が必須
①住宅の借上げ ②食事等の提供 ③健康増進サービスの提供
▷①上限200万円／年（助成率1/2）②上限50万円／年（助成率1/2）③上限50万円／年（助成率1/2）

凡例 ★：助成金等申請にあたり専門家派遣等の必須事項があります。
▶：対象事業者の要件（詳細は募集要項等をご確認ください）
▷：助成等額（助成率）

都内中小企業等に対し、人材確保や職場環境整備に係る各種サービスや助成金等を提供しています。



(公財)東京しごと財団
企業支援部・ソーシャルファーム支援センター



〒102-0072
東京都千代田区飯田橋3-8-5
住友不動産飯田橋駅前ビル10・11階



※東京しごとセンターとは場所が異なりますので
ご注意ください。
03-5211-2395（平日 9時から17時）
※12：00～13：00除く※土日・祝日年末年始は休業



ソーシャルファーム支援センター

認証ソーシャルファームを目指す事業者や東京都の認証を受けた事業者を対象として支援を実施しています。
①情報提供・コンサルティング支援等
②ソーシャルファーム支援事業補助金
代表電話：03-5211-1600（平日9時から17時）
※12：00～13：00除く※土日・祝日年末年始は休業



プラチナ・キャリアセンター

PLATINUM CAREER CENTER

プラチナ・キャリアセンター

50歳以上のミドルシニア世代が活躍し、企業の人材不足解消につなげるため、業務委託での副業・兼業など新たな形態の働き方を支援する拠点です。セミナーやイベント、個別相談などを通じて、50歳以上のミドルシニア世代のキャリアシフトと企業等の人材確保を後押しします。

〒102-0072 東京都港区虎ノ門2-2-1 住友不動産虎ノ門タワー20階
代表電話：03-6426-5588 営業時間：平日9時から20時、土曜9時から17時 ※日・祝日年末年始は休業



TOKYOシェアオフィス墨田（TSO墨田）

テレワークによる柔軟な働き方を推進していくために東京都が開設し、東京しごと財団が運営するサテライトオフィスです。コワーキングスペース、個室ブース、貸会議室、スタジオ、工房があり、どなたでもご利用可能です！

〒130-0004 東京都墨田区本所3-15-5
営業時間：月曜～土曜9時から20時（日曜日、祝日、年末年始を除く） TEL：03-5610-7039



耳よりな**助成金・奨励金情報**をお届けします

登録件数3000件以上！

企業向けメールマガジン「コヨカン通信」にご登録ください！

人材の確保・育成や職場環境整備に関するセミナー・助成金等、耳よりな情報を**無料**でお届けします！右記の二次元バーコードからご登録ください！



目的	支援メニュー	電話番号
相談・セミナー	・人材確保相談窓口・人材確保コンサルティング ・セミナー（人材確保・多様な人材活用等） ・人材戦略構築支援 （経営者向けセミナー・コンサルティング）	03-5211-2174
専門・中核人材の活用	・人材戦略マネージャーによる企業訪問 ・啓発セミナー・交流会等 ・人材紹介手数料等助成	03-5211-0399
業界団体別・業種別の支援	・業界別人材確保強化事業 カスタマイズ支援、団体独自取組支援（助成金）	03-5211-2395
	・中小企業人材確保のための奨学金返還支援事業	03-5211-1080
テレワークの推進	・テレワークトータルサポート助成金	03-5211-5200
	・テレワーク定着強化奨励金	03-5211-0395
	・サテライトオフィス勤務導入奨励金	
	・ワーケーション勤務導入奨励金	
ABWオフィスの整備	・ABWオフィス促進助成金	03-4567-6652
女性活躍	・女性の活躍推進助成金	03-5211-2768
	・男女間賃金格差改善促進奨励金	03-6633-3656
	・「年収の壁突破」総合対策促進奨励金	03-5211-2315
育児・介護との両立支援	・働くパパママ育業応援奨励金 ・介護休業取得応援奨励金	03-5211-2399
従業員の柔軟で多様な働き方の推進	・手取り時間創出・魅力ある職場づくり推進奨励金	03-5211-0394
福利厚生充実	・ES（社員満足度）向上による 若手人材確保・定着事業助成金	03-5211-0397
カスタマーハラスメント防止対策	・カスタマーハラスメント防止対策推進事業 企業向け奨励金	03-4446-4621
従業員の能力開発・向上	・事業内スキルアップ助成金 ・事業外スキルアップ助成金 ・DXリスキリング助成金 ・育業中スキルアップ助成金	03-5211-0391
	・リスキリング・キャリアデザイン応援事業	03-5211-0392
求人の問い合わせ	・東京しごとセンターの事業所向けサービス	03-5211-2804